

Être un gestionnaire de projet



P de C final
P de C4

Quoi ?
Pourquoi ?

Profil : Leader, coach

Phase 4 : Action

- > Démarrage
- > Gestion du suivi
- > Evaluation

But :
réussir mon projet

P de C3

Phase 1 : Analyse

- > Eléments
- > Causes
- > Clés de réussite

But :
(re)définir l'objectif du projet

Profil : Analytique, objectif

P de C1

Phase 3 : Planification

- > Activités/Objectifs
- > Ressources/
Contraintes
- > Responsabilités

But : réaliser un plan
d'action

Profil : Organisateur

Qui ?
Quand ?
Où ?
Combien ?

Phase 2 : Créativité

- > Informations
- > Hypothèses
- > Option(s)

But :
trouver les solutions
optimales

Profil : Créatif, ouvert

Comment ?

P de C2



PHASE D'ANALYSE

Le projet

- Des faits et non des suppositions ou des préjugés
- Clés de réussite > impératifs à maintenir, éviter ou obtenir
- L'histoire - les causes - constitue les fondations du projet

Le Gestionnaire

- Soyez clair et simple à comprendre
- Soyez factuel, neutre, observateur

PHASE DE CRÉATIVITÉ

Le projet

- La probabilité de trouver la «bonne» solution dépend du nombre d'idées émises.
- Sélectionnez vos idées en fonction des clés de réussite

Le Gestionnaire

- Osez sortir de vos habitudes, ... et avec vos collègues

PHASE DE PLANNING

Le projet

- "Roue de secours" : pour chaque ressource ou activité à risque
- Le temps, l'argent, le matériel et les hommes ... : à utiliser au maximum pour être plus disponible pour les imprévus
- Les hommes : ressource flexible ... mais imprévisible !

Le Gestionnaire

- Visualisez et anticipez ce qui va se passer
- Réaliste, prévoyant, concret

PHASE D'ACTION

Le projet

- Un imprévu, c'est comme un "mini-projet"
- Ne déléguez jamais "totalement" ni la coordination, ni la supervision du projet

Le Gestionnaire

- Souplesse et fermeté
- Ecoute et décision
- Encouragement et félicitation
- Soutien et remerciement

LES POINTS DE CONTRÔLE

Soyez en mesure de justifier des GO ou NO GO entre chacune des phases